

Số: /QĐ-UBND

Quảng Trị, ngày tháng năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v Phê duyệt nhiệm vụ: “Nghiên cứu thực trạng và đề xuất giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ trong hệ thống chính trị tỉnh Quảng Trị”

UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG TRỊ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Khoa học và Công nghệ ngày 18/6/2013;

Căn cứ Nghị định số 08/2014/NĐ-CP ngày 27/01/2014 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Khoa học và Công nghệ;

Căn cứ Quyết định số 11/2016/QĐ-UBND ngày 31/3/2016 của UBND tỉnh ban hành Quy chế quản lý các nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp tỉnh và cấp cơ sở trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Căn cứ Quyết định số 1274/QĐ-UBND ngày 19/6/2023 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc phê duyệt danh mục nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp tỉnh (lần 1 năm 2023);

Theo đề nghị của Sở Khoa học và Công nghệ tại Tờ trình số 90/TTr-SKHCN ngày 07/12/2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp tỉnh, bắt đầu thực hiện năm 2023 với các nội dung sau:

1.1. Tên nhiệm vụ: Nghiên cứu thực trạng và đề xuất giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ trong hệ thống chính trị tỉnh Quảng Trị.

1.2. Tổ chức, cá nhân chủ trì:

- **Tổ chức chủ trì:** Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- **Chủ nhiệm đề tài:** CN. Phan Văn Phụng.

1.3. Nội dung nghiên cứu:

- **Nội dung 1: Nghiên cứu cơ sở lý luận về công tác đánh giá cán bộ:**

1.1. Nghiên cứu các nghị quyết, quy định của Đảng về công tác đánh giá cán bộ hàng năm.

1.2. Nghiên cứu các nghị quyết, quy định của Đảng về công tác đánh giá cán bộ khi quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển.

- Nội dung 2: Nghiên cứu cơ sở thực tiễn về công tác đánh giá cán bộ:

2.1. Điều tra, khảo sát thực trạng, phỏng vấn thực tế chất lượng công tác đánh giá cán bộ trên địa bàn tỉnh Quảng Trị:

+ Xây dựng phương án (về địa điểm, thời gian, nội dung, phương pháp điều tra, khảo sát); xây dựng mẫu phiếu điều tra, khảo sát (nội dung phiếu tập trung điều tra, khảo sát 03 nội dung: Đánh giá việc triển khai thực hiện các quy định; đánh giá kết quả, chất lượng, hiệu quả; giải pháp về công tác đánh giá cán bộ).

+ Tiến hành khảo sát thực trạng công tác đánh giá cán bộ ở các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh: Làm việc trực tiếp với 01 cơ quan thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; 03 cơ quan thuộc khối chính quyền cấp tỉnh (đại diện các khối kinh tế, kỹ thuật, văn xã); 03 huyện, thị xã, thành phố; 03 xã, phường, thị trấn; 01 doanh nghiệp nhà nước. Khảo sát bằng phiếu ở 50 cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh (400 phiếu). Phỏng vấn 05 cá nhân là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ nghỉ hưu trên địa bàn. Tổng hợp, thu nhập, phân tích số liệu, kết quả khảo sát.

2.2. Phân tích thực trạng công tác đánh giá cán bộ hằng năm:

+ Báo cáo chuyên đề 1: Việc triển khai thực hiện quy trình đánh giá cán bộ hằng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương; nghiên cứu sự phù hợp giữa quy định và thực tiễn công tác đánh giá, nhất là quy trình và bộ tiêu chí đánh giá.

+ Báo cáo chuyên đề 2: Những kết quả đạt được trong đánh giá cán bộ hằng năm; nghiên cứu, so sánh giữa kết quả đánh giá và thực tế chất lượng cán bộ.

+ Báo cáo chuyên đề 3: Những khó khăn, vướng mắc, hạn chế, khuyết điểm trong việc đánh giá cán bộ hằng năm và nguyên nhân.

2.3. Phân tích thực trạng công tác đánh giá cán bộ trước khi quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển:

+ Báo cáo chuyên đề 4: Việc triển khai thực hiện quy trình đánh giá cán bộ trước khi quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển của các cơ quan, đơn vị, địa phương; nghiên cứu sự phù hợp giữa quy định và thực tiễn.

+ Báo cáo chuyên đề 5: Những kết quả đạt được trong đánh giá cán bộ; nghiên cứu, so sánh giữa kết quả đánh giá và nhân sự được quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển.

+ Báo cáo chuyên đề 6: Những khó khăn, vướng mắc, hạn chế, khuyết điểm trong việc đánh giá cán bộ khi quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển và nguyên nhân.

2.4. Nghiên cứu, khảo sát mô hình thực tế, học tập kinh nghiệm tại các tỉnh:

+ Tổ chức đi học tập kinh nghiệm, nghiên cứu ở 02 - 03 tỉnh, thành phố trong nước. Trong đó, ưu tiên các tỉnh có điều kiện kinh tế - xã hội tương đồng với Quảng Trị hoặc có trình độ phát triển cao; có cách làm hiệu quả đã được chứng minh trong thực tiễn, gồm tỉnh Quảng Ninh và tỉnh Phú Yên (Những địa phương này đã ban hành

quy định cụ thể và xây dựng bộ tiêu chí đánh giá cán bộ có tính lượng hóa cao; đã ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác đánh giá cán bộ).

+ Thu nhập thông tin, phân tích số liệu, so sánh, rút kinh nghiệm (báo cáo về kết quả học tập, nghiên cứu).

- Nội dung 3: Nghiên cứu, đề xuất hệ thống giải pháp đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ:

3.1. Nghiên cứu, đề xuất hệ thống giải pháp đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ

3.2. Thực hiện báo cáo các chuyên đề

+ Báo cáo chuyên đề 7: Giải pháp về cơ chế, quy định

+ Báo cáo chuyên đề 8: Giải pháp về con người

+ Báo cáo chuyên đề 9: Giải pháp về khoa học, công nghệ

- Nội dung 4: Xây dựng, hoàn thiện bộ tiêu chí đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; hướng dẫn việc xây dựng bộ tiêu chí đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; báo cáo kiến nghị về quy định, cơ chế, chính sách trong công tác đánh giá cán bộ:

4.1. Xây dựng Bộ tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

4.2. Báo cáo kiến nghị về cơ chế quy định trong công tác đánh giá cán bộ.

- Nội dung 5: Tổ chức hội thảo khoa học cấp tỉnh:

5.1. Tổ chức 01 hội thảo khoa học cấp tỉnh lấy ý kiến các chuyên ngành, các đồng chí lãnh đạo, quản lý, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ ở Trung ương và địa phương về thực trạng và giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ.

5.2. Công bố kết quả nghiên cứu trên các tạp chí Xây dựng Đảng và Báo Quảng Trị.

1.4. Thời gian thực hiện: 12 tháng (12/2023 - 12/2024).

1.5. Kinh phí thực hiện đề tài: 335.000.000 đồng (Ba trăm, ba mươi lăm triệu đồng)

Trong đó:

- Kinh phí từ ngân sách KH&CN tỉnh: 335.000.000 đồng

- Kinh phí từ nguồn khác: Không.

Điều 2. Phân công thực hiện.

2.1. Chủ nhiệm nhiệm vụ chịu trách nhiệm triển khai thực hiện nhiệm vụ theo đúng nội dung đề cương thuyết minh đã được UBND tỉnh Quảng Trị phê duyệt.

2.2. Cơ quan chủ trì thực hiện nhiệm vụ trực tiếp điều hành, tạo điều kiện thuận lợi cho chủ nhiệm nhiệm vụ và các công sự thực hiện nội dung nghiên cứu của đề tài; chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc chủ nhiệm nhiệm vụ triển khai thực hiện công việc theo nội dung và tiến độ của thuyết minh đề tài đã phê duyệt; chịu trách nhiệm thanh quyết toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy định hiện hành.

2.3. Giao Sở Khoa học và Công nghệ chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc tình hình thực hiện nhiệm vụ; Chủ trì kiểm tra định kỳ và đột xuất quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ; Thành lập Hội đồng KH&CN chuyên ngành đánh giá, nghiệm thu kết quả của nhiệm vụ theo đúng quy định; phối hợp với Sở Tài chính tổ chức duyệt quyết toán nhiệm vụ và xử lý tài sản đề tài (*nếu có*) theo quy định của pháp luật.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở: Khoa học và Công nghệ, Nội vụ, Tài chính; Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Thủ trưởng các đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VT, KGVX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Đức Tiến