

Số: /BC- SKHCN

Quảng Trị, ngày tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023

Thực hiện Quyết định số 41/2019/QĐ-UBND ngày 22/10/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Quy định chế độ báo cáo định kỳ phục vụ mục tiêu quản lý trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, Sở Khoa học và Công nghệ báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 như sau:

1. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

Năm 2023, Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của tỉnh về công tác đào tạo, bồi dưỡng. Sở Khoa học và Công nghệ đã ban hành Kế hoạch số 65/KH-SKHHCN ngày 16/6/2023 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023 nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức ngành khoa học và công nghệ chuyên nghiệp, vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Đảng ủy, Lãnh đạo Sở thường xuyên chỉ đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở bám sát kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Sở để tổ chức thực hiện gắn với công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý và vị trí việc làm nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Căn cứ Kế hoạch số 65/KH-SKHHCN ngày 16/6/2023 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023; Sở Khoa học và Công nghệ đã cử 62 lượt công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, cụ thể như sau:

2.1. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng

a) Đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị:

- Trung cấp lý luận chính trị: 01 người
- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức đối tượng 4: 02 người.
- Công tác Tổ chức xây dựng Đảng: 02 người
- Tập huấn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát của Đảng: 02 người

b) Đào tạo, bồi dưỡng Quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình Chuyên viên chính: 01 người.

c) Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý

- Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 02 người
- Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho cán bộ, công chức nữ: 01 người.
- Kỹ năng hoạch định, thực thi chính sách trong lĩnh vực nội vụ: 01 người.

d) Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ, vị trí việc làm

- Nghiệp vụ văn thư, lưu trữ: 03 người.
- Thanh tra viên: 01 người.
- Tập huấn ứng dụng CNTT phục vụ công tác: 01 người.
- Bồi dưỡng, tập huấn chuyển đổi số: 9 người.
- Đào tạo kiến thức và kỹ năng bảo đảm an toàn thông tin: 01 người.
- Bồi dưỡng về công tác cải cách hành chính: 03 người
- Bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp, văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ cho công chức, viên chức làm việc bộ phận một cửa: 02 người.
- Nâng cao ứng dụng hệ thống Quản lý văn bản và Hồ sơ công việc: 05 người
- Quản lý đánh giá, thẩm định và giám định công nghệ cho các Sở KH&CN địa phương: 02 người.
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành: 27 người

2.2. Công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện Quyết định số 526/QĐ-UBND ngày 23/3/2023 của UBND tỉnh Quảng Trị ban hành Kế hoạch và phê duyệt dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Trị năm 2023. Hướng dẫn số 356/HD-SNV ngày 24/3/2023 về việc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023; Sở Khoa học và Công nghệ đã ban hành Kế hoạch số 65/KH-SKHCN ngày 16/6/2023 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023, và cụ thể:

- Tổ chức lớp tập huấn, phổ biến áp dụng tiêu chuẩn TCVN ISO 18091:2020 - Hệ thống quản lý chất lượng - Hướng dẫn áp dụng tiêu chuẩn TCVN ISO 9001 tại chính quyền địa phương với sự tham dự của gần 200 học viên là Đại diện lãnh đạo/Thư ký Ban ISO của: Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố, UBND các xã, phường, thị trấn.

- Lớp tập huấn phổ biến kiến thức về Sở hữu trí tuệ (SHTT) với sự tham dự của 120 học viên là đại diện các sở, ngành có liên quan: Chi cục Phát triển Nông thôn; Phòng Kinh tế / Phòng Kinh tế và Hạ tầng các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh; Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn các huyện; các chủ thể tham gia Chương trình OCOP trên địa bàn; các hội viên Hội liên hiệp Phụ nữ tỉnh.

- Phối hợp với UBND huyện Hướng Hóa tổ chức tập huấn, phổ biến kiến thức về sở hữu trí tuệ và chính sách hỗ trợ ứng dụng, nhân rộng các kết quả khoa học và công nghệ. Tham gia lớp tập huấn gồm đại diện lãnh đạo các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể cấp huyện; đại diện lãnh đạo, công chức theo dõi lĩnh vực khoa học và công nghệ của các xã, thị trấn; đại diện các hội viên, thành viên, đoàn viên của các Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Huyện đoàn và các chủ thể tham gia Chương trình OCOP đạt từ 3 sao trở lên, các chủ thể đăng ký tham gia Chương trình OCOP năm 2023.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Đảng ủy, Lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn, tiêu chí chức danh quy hoạch, bổ nhiệm, trong đó chú ý cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng, cán bộ nữ; cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định. Nhìn chung, đa số các CCVC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đã phát huy tinh thần học tập, nghiêm túc chấp hành quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Tồn tại, hạn chế

Mặc dù công tác đào tạo, bồi dưỡng được Lãnh đạo Sở quan tâm, tạo điều kiện để từng bước chuẩn hóa đội ngũ công chức, viên chức của Sở đáp ứng yêu cầu công việc ngày càng cao, phù hợp với từng vị trí việc làm; tuy nhiên, vì các lớp đào tạo, bồi dưỡng chủ yếu do ngân sách tỉnh mở, học tập trung nên số lượng công chức, viên chức đăng ký tham gia các khóa học còn hạn chế, do công tác chuyên môn nhiều để vừa hoàn thành các nhiệm vụ được giao vừa hoàn thành khóa học tập trung.

IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Giải pháp

- Thường xuyên quan tâm, rà soát đội ngũ công chức, viên chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, sát với yêu cầu, nhiệm vụ của vị trí công tác, đồng thời, phát huy năng lực của từng công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trên cơ sở vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, tình hình thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao, chất lượng của công chức, viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng gắn với việc bố trí, sử dụng; tránh tình trạng đào tạo không đúng chuyên ngành, chuyên môn nghiệp vụ, yêu cầu công việc.

- Tạo mọi điều kiện thuận lợi, khuyến khích đội ngũ công chức, viên chức thuộc Sở tự nghiên cứu, tự học tập, trau dồi, nâng cao kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm công tác, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức công vụ, văn hóa

công vụ...để nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác tham mưu, hoạch định chính sách đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước giai đoạn mới, hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn, chính trị được giao của đơn vị.

2. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Sở Nội vụ tiếp tục quan tâm tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nhằm nâng cao năng lực công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 của Sở Khoa học và Công nghệ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc (b/c);
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trần Ngọc Lân