

Số: /BC-SKHCN

Quảng Trị, ngày tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO

Việc thực hiện Luật Cán bộ, Công chức 2008, Luật Viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức 2019

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Số lượng hội nghị và các hình thức phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã được áp dụng, triển khai: 05

- Công tác phổ biến, tập huấn, hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm tra việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức:

+ Công tác phổ biến Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức được Chi bộ, chính quyền, công đoàn triển khai, thực hiện đầy đủ, kịp thời đem lại hiệu quả thiết thực, thông qua các hoạt động tuyên truyền, nhận thức của cán bộ, viên chức đã được nâng lên. Qua đó, giúp cho cán bộ, công chức và viên chức khi tham gia quan hệ pháp luật có hành vi xử sự phù hợp với quy định của pháp luật, góp phần phát triển kinh tế, văn hóa – xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

+ Trong hoạt động quản lý chuyên ngành, hàng năm Sở đều tổ chức các đợt tập huấn cho các đơn vị, doanh nghiệp thuộc sự quản lý các quy định về pháp luật chuyên ngành, đồng thời lồng ghép tuyên truyền pháp luật các lĩnh vực khác trong đó có công tác Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức thi hành pháp luật.

+ Các hình thức phổ biến Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức đã được áp dụng, triển khai: Tuyên truyền tại các Hội nghị tập huấn; Hướng dẫn các cơ quan thông tấn, báo chí thực hiện công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng (các cơ quan báo chí đóng trên địa bàn, Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh, Đài truyền thanh các huyện, thị, thành phố, hệ thống loa truyền thanh cơ sở...) không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết, ý thức tuân thủ pháp luật, đồng thời nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức và viên chức hoạt động trong lĩnh vực KH&CN trong việc thực thi pháp luật, chủ động phòng và chống mọi hành vi vi phạm pháp luật, bảo đảm trật tự kỷ cương, tăng cường pháp chế Xã hội chủ nghĩa.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật.

Sở triển khai kịp thời các văn bản của cấp trên, tổ chức thực hiện có tính thống nhất, đồng bộ.

- Nhìn chung các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức Sở đã tham mưu, triển khai thực hiện có kết quả, hiệu quả và có tác động tích cực đến Cán bộ, công chức và viên chức.

3. Việc chấp hành các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức.

Cán bộ, công chức và viên chức Sở đã chấp hành các quy định cụ thể của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức liên quan đến từng nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể bao gồm:

- Các quy định về quyền, nghĩa vụ và những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm...

- Các quy định liên quan đến cán bộ;

- Các quy định liên quan đến công chức (tuyển dụng, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu...)

- Các quy định liên quan đến viên chức (tuyển dụng, thăng hạng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, biệt phái, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu...);

- Các quy định liên quan đến nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức (nội dung quản lý, thẩm quyền quyết định biên chế, phân công, phân cấp thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức...);

- Các quy định liên quan đến các điều kiện bảo đảm thi hành công vụ;

- Các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Các quy định khác...

4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương:

- Sở đã có nhiều cuộc kiểm tra việc thi hành các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức dưới nhiều hình thức.

- Nhìn chung không có trường hợp nào sai phạm phổ biến, điển hình trong quá trình thi hành các quy định của luật.

PHẦN THỨ HAI NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập trong công tác triển khai thi hành luật:

Công tác tuyên truyền vẫn chưa được sâu rộng, chưa phong phú, hấp dẫn.

2. Hạn chế, bất cập trong quy định của luật:

Đối tượng là cán bộ rất khó phân biệt. Qua 10 năm thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, còn có rất nhiều công chức, viên chức chưa phân biệt được đối tượng cán bộ một cách rõ ràng.

**PHẦN THỨ BA
ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Đề xuất, kiến nghị về việc sửa đổi, bổ sung các nội dung cụ thể của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt các văn bản chỉ đạo, các quy định về công tác phổ biến Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức các văn bản quy phạm pháp luật của ngành, của Đảng và Nhà nước trong việc theo dõi cán bộ, công chức, viên chức thi hành pháp luật

- Nâng cao chất lượng hoạt động của ban pháp chế của đơn vị và nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về công tác phổ biến Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức trong đơn vị.

- Tăng cường phối hợp tổ chức đoàn thể ở địa phương thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, theo dõi cán bộ, công chức, viên chức thi hành pháp luật.

2. Đề xuất, kiến nghị các giải pháp để tổ chức thi hành có hiệu quả Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức trong thời gian tới.

Đề nghị Sở Nội vụ mở các lớp tập huấn về công tác tuyên truyền pháp luật để đầu mối pháp chế của Sở Khoa học và Công nghệ tham dự nắm được cách tuyên truyền pháp luật đến tận cán bộ, công chức và viên chức.

Trên đây là Báo cáo công tác thi hành Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức của Sở Khoa học và Công nghệ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TC.

GIÁM ĐỐC

Trần Ngọc Lân

